

Outplacement

“Wenn der Wind der Veränderung weht, bauen die einen Mauern und die anderen Windmühlen.”

Chinesisches Sprichwort

In einer Zeit, in welcher Firmenrestrukturierungen und ganze Fusionen zur Tagesordnung gehören, müssen zunehmend auch kompetente und langjährige Führungs- und Fachkräfte entlassen werden. Vor allem aus diesem Grund nimmt heute die professionelle Outplacement-Beratung eine immer wichtigere Rolle ein.

Sozialpläne und andere finanzielle Unterstützungen können zwar die materiellen Konsequenzen eines Stellenverlustes lindern, sie sind in der Regel aber nicht ausreichend. Häufig erhalten entlassene Mitarbeitende erst durch eine umfassende und unabhängige Beratung die für sie notwendige Unterstützung auf dem Weg zu neuem beruflichem Erfolg.

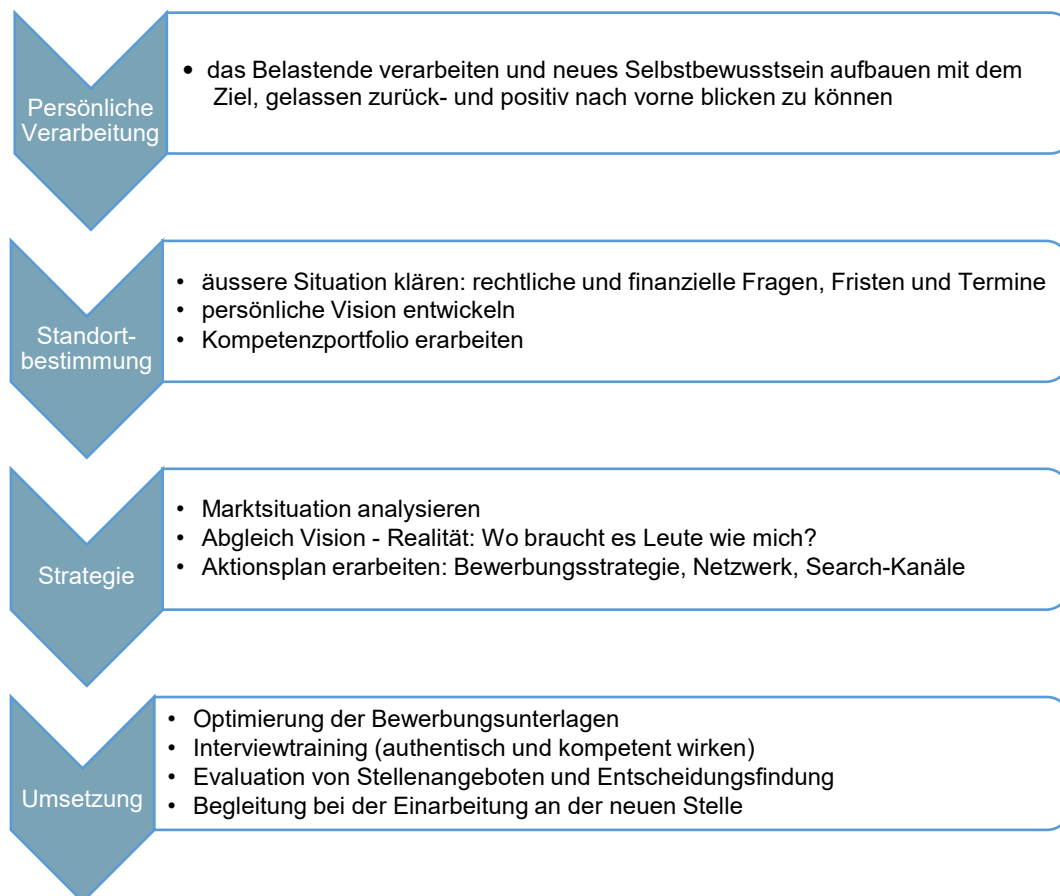
Wird an dieser Stelle eine externe Outplacement-Beratung beigezogen, können Unternehmen einerseits eine faire Trennung von scheidenden Mitarbeitenden und damit eine konkrete Umsetzung von ethischen Grundsätzen realisieren, sich andererseits auch gegenüber den verbleibenden Mitarbeitenden sowie gegenüber der Öffentlichkeit als verantwortungsvolle Arbeitgebende zeigen.

Für den betroffenen Mitarbeitenden kann schliesslich, selbst wenn der erste Kündigungsschock noch so tief sitzen mag, die zunächst unfreiwillig herbeigeführte Veränderung zu einer neuen und bedeutungsvollen Chance werden. In der direkten und pragmatischen Unterstützung bei diesem Change Prozess liegt sowohl unsere grösste Herausforderung als zugleich auch der eigentliche Sinn in unserer Arbeit.

Angebot

Wir arbeiten grundsätzlich mit Fach- und Führungskräften sämtlicher Hierarchiestufen zusammen und haben für die verschiedenen Ausgangslagen und Erwartungen jeweils spezifische Leistungspakete entwickelt. Bei der konkreten Ausgestaltung des immer individuellen Beratungsprozesses gehen wir flexibel vor und stellen selbstverständlich die spezifischen Bedürfnisse von Kandidat:innen und Kund:innen sowie die Anforderungen ins Zentrum unserer Arbeit.

Grundsätzlich orientieren wir uns an folgendem standardisiertem Prozessrahmen:



Top-Executive Program

Leistungspaket	Top Executive Program
Zielgruppe	Für Führungskräfte der obersten Hierarchieebene
Umschreibung	Unbeschränkte individuelle Begleitung mit sämtlichen zur Verfügung stehenden Dienstleistungen
Zeitraumen	9 Monate
Sprachen	D/F/E
Regionen	BE/FR/SO/LU/AG/ZH
Die einzelnen Dienstleistungen	<ul style="list-style-type: none"> • Überprüfung des Arbeitszeugnisses und vermittelnde Funktion im Aushandlungsprozess mit dem ehemaligen Arbeitgebenden • Besprechung von weiteren rechtlichen-administrativen Punkten (Beachtung von wichtigen Fristen mit Rechtsfolgen) • Psychologische Beratung zur Verarbeitung des Trennungsschocks • Einbeziehen der privaten und familiären Situation • Gemeinsame Definition der Trennungsgeschichte (in wenigen Worten den Status quo erklären) • Erstellen eines Persönlichkeitsprofils – wer ich bin und was ich will • Den bisherigen beruflichen Werdegang auf Erfolge fokussieren – als Grundlage für die Selbstvermarktung • Erstellen eines Kompetenzportfolios – wer ich bin und was ich kann • Inhaltliche und formale Gestaltung des eigenen Lebenslaufes – wie stelle ich mich dar? • Das ansprechende Bewerbungsossier – was gehört dazu und wie präsentiere ich es? • Entwickeln einer persönlichen Vision – die innere Kraft für den Erfolg pflegen • Zielposition und Zielfirmen bestimmen – nur wer klare Ziele hat, kann diese auch erreichen • Lohnanalyse – wieviel Lohn brauche ich und was gibt der Arbeitsmarkt her? • Die Bewerbungskampagne (Prioritäten festlegen, regelmässig wiederkehrende Aktivitäten planen, Feedback aus dem Arbeitsmarkt berücksichtigen) • Zielfirmenrecherche • Anonyme Zielfirmenansprache durch iek • Das iek-Netzwerk gezielt nutzen • Selbstvermarktung konkret (Netzwerkpflege, „zu meiner Person in 1 Minute“, telefonische Kontaktaufnahme) • Ihr Auftritt in den sozialen Medien (Profile auf Xing und LinkedIn erstellen oder überprüfen) • Interviewtraining (authentisch und positiv rüberkommen, die eigene Geschichte gewinnend erzählen können, Umgang mit heiklen Fragen, Facetten der non-verbalen Interaktion) • Kritische Beurteilung von konkreten Stellenangeboten und Entscheidungshilfe • Anwaltliche Prüfung eines angebotenen Arbeitsvertrags • Begleitung in der Probezeit • Umfassende Beratung bei einem allfälligen Schritt in die Selbstständigkeit (Persönlichkeits-Check, Geschäftsidee beurteilen, Businessplan erstellen, Netzwerk aufbauen und pflegen)

Executive Program (long version)

Leistungspaket	Executive Program (long version)
Zielgruppe	Für Fach- und Führungskräfte der oberen und mittleren Hierarchieebene
Umschreibung	Individuelle Begleitung mit einer umfassenden Palette von Dienstleistungen
Zeitraumen	6 Monate
Sprachen	D/F/E
Regionen	BE/FR/SO/LU/AG/ZH
Die einzelnen Dienstleistungen	<ul style="list-style-type: none"> • Überprüfung des Arbeitszeugnisses und vermittelnde Funktion im Aushandlungsprozess mit dem ehemaligen Arbeitgebenden • Besprechung von weiteren rechtlichen-administrativen Punkten (Beachtung von wichtigen Fristen mit Rechtsfolgen) • Psychologische Beratung zur Verarbeitung des Trennungsschocks • Einbeziehen der privaten und familiären Situation • Gemeinsame Definition der Trennungsgeschichte (in wenigen Worten den Status quo erklären) • Erstellen eines Persönlichkeitsprofils – wer ich bin und was ich will • Den bisherigen beruflichen Werdegang auf Erfolge fokussieren – als Grundlage für die Selbstvermarktung • Erstellen eines Kompetenzportfolios – wer ich bin und was ich kann • Inhaltliche und formale Gestaltung des eigenen Lebenslaufes – wie stelle ich mich dar? • Das ansprechende Bewerbungsdossier – was gehört dazu und wie präsentiere ich es? • Entwickeln einer persönlichen Vision – die innere Kraft für den Erfolg pflegen • Zielposition und Zielfirmen bestimmen – nur wer klare Ziele hat, kann diese auch erreichen • Lohnanalyse – wieviel Lohn brauche ich und was gibt der Arbeitsmarkt her? • Die Bewerbungskampagne (Prioritäten festlegen, regelmässig wiederkehrende Aktivitäten planen, Feedback aus dem Arbeitsmarkt berücksichtigen) • Zielfirmenrecherche • Anonyme Zielfirmenansprache durch iek • Das iek-Netzwerk gezielt nutzen • Selbstvermarktung konkret (Netzwerkpflege, „zu meiner Person in 1 Minute“, telefonische Kontaktaufnahme) • Ihr Auftritt in den sozialen Medien (Profile auf Xing und LinkedIn erstellen oder überprüfen) • Interviewtraining (authentisch und positiv überkommen, die eigene Geschichte gewinnend erzählen können, Umgang mit heiklen Fragen, Facetten der non-verbalen Interaktion) • Kritische Beurteilung von konkreten Stellenangeboten und Entscheidungshilfe • Begleitung in der Probezeit • Umfassende Beratung bei einem allfälligen Schritt in die Selbstständigkeit (Persönlichkeits-Check, Geschäftsidee beurteilen, Netzwerk aufbauen und pflegen)

Executive Program (short version)

Leistungspaket	Executive Program (short version)
Zielgruppe	Für Fach- und Führungskräfte der mittleren und unteren Hierarchieebene
Umschreibung	Individuelle Begleitung mit einer umfassenden Palette von Dienstleistungen. Grundsätzlich werden hier die gleichen Dienstleistungen angeboten, wie beim halbjährigen Executive Program, wobei die persönliche Prozessbegleitung aufgrund der kürzeren Zeitspanne naturgemäss nicht gleich umfassend sein kann.
Zeitraumen	3 Monate
Sprachen	D/F/E
Regionen	BE/FR/SO/LU/AG/ZH
Die einzelnen Dienstleistungen	<ul style="list-style-type: none"> • Überprüfung des Arbeitszeugnisses und vermittelnde Funktion im Aushandlungsprozess mit dem ehemaligen Arbeitgebenden • Besprechung von weiteren rechtlichen-administrativen Punkten (Beachtung von wichtigen Fristen mit Rechtsfolgen) • Psychologische Beratung zur Verarbeitung des Trennungsschocks • Einbeziehen der privaten und familiären Situation • Gemeinsame Definition der Trennungsgeschichte (in wenigen Worten den Status quo erklären) • Erstellen eines Persönlichkeitsprofils – wer ich bin und was ich will • Den bisherigen beruflichen Werdegang auf Erfolge fokussieren – als Grundlage für die Selbstvermarktung • Erstellen eines Kompetenzportfolios – wer ich bin und was ich kann • Inhaltliche und formale Gestaltung des eigenen Lebenslaufes – wie stelle ich mich dar? • Das ansprechende Bewerbungsdossier – was gehört dazu und wie präsentiere ich es? • Entwickeln einer persönlichen Vision – die innere Kraft für den Erfolg pflegen • Zielposition und Zielfirmen bestimmen – nur wer klare Ziele hat, kann diese auch erreichen • Lohnanalyse – wieviel Lohn brauche ich und was gibt der Arbeitsmarkt her? • Die Bewerbungskampagne (Prioritäten festlegen, regelmässig wiederkehrende Aktivitäten planen, Feedback aus dem Arbeitsmarkt berücksichtigen) • Zielfirmenrecherche • Anonyme Zielfirmenansprache durch iek • Das iek-Netzwerk gezielt nutzen • Selbstvermarktung konkret (Netzwerkpflege, „zu meiner Person in 1 Minute“, telefonische Kontaktaufnahme) • Ihr Auftritt in den sozialen Medien (Profile auf Xing und LinkedIn erstellen oder überprüfen) • Interviewtraining (authentisch und positiv rüberkommen, die eigene Geschichte gewinnend erzählen können, Umgang mit heiklen Fragen, Facetten der non-verbalen Interaktion) • Kritische Beurteilung von konkreten Stellenangeboten und Entscheidungshilfe • Begleitung in der Probezeit • Beratung bei einem allfälligen Schritt in die Selbstständigkeit (Persönlichkeits-Check, Geschäftsidee beurteilen, Netzwerk aufbauen und pflegen)

Teil- und Gruppen-Outplacement in Modulen

Neben den standardisierten Dienstleistungspaketen für Einzelpersonen haben wir unser Outplacement-Angebot in folgende zwei Richtungen weiterentwickelt:

- Im Rahmen von sogenannten „Teil-Outplacements“ besteht grundsätzlich die Möglichkeit, nur einzelne Module zu beziehen, wobei vorher ein fixes Kostendach vereinbart werden kann.
- Im Rahmen von Gruppen-Outplacements bieten wir zudem einzelne Module in Gruppen an.

Leistungspaket	Teil- und Gruppen-Outplacement in Modulen
Zielgruppe	Diese Angebote richten sich an Fach- und Führungskräfte sämtlicher Hierarchieebenen, wobei bei den Gruppen-Workshops auf die jeweilige Gruppenzusammensetzung geachtet werden muss.
Umschreibung	Es können einzelne Dienstleistungen nach Bedarf bezogen werden. Möglich sind individuelle Einzel-Beratungsstunden oder Einzel-Module sowie Gruppen-Workshops, deren Teilnehmerfeld sich entweder aus Kandidat:innen von einem:einer Auftraggeber:in zusammensetzt oder bei dem die Teilnehmenden von verschiedenen Auftraggeber:innen stammen.
Zeitraumen	unbeschränkt
Sprachen	D/F (E nach Absprache)
Regionen	Nach Absprache
Die einzelnen Dienstleistungen	<ul style="list-style-type: none"> • Individuelle Einzel-Beratungsstunden zu verschiedensten Themenbereichen rund um das Thema Outplacement • Halbtägiges Einzel-Modul „Wie bewerbe ich mich richtig?“ • Einzel-Modul „Persönlichkeitsprofil“ (2 Profile inkl. Verifizierungs- und Evaluationsgespräche) • Eintägiger Gruppen-Workshop zum Thema „Bewerbungsunterlagen“ (inkl. Dokumentation, max. 8 Teilnehmer:innen) • Eintägiger Gruppen-Workshop zum Thema „Interviewtraining“ (max. 6 Teilnehmer:innen) • Zweitägiger Gruppen-Workshop zum Thema „Selbstvermarktung und Networking“ (max. 6 Teilnehmer:innen) • Zweitägiger Gruppen-Workshop zum Thema „Die eigene Vision entwickeln“ (max. 6 Teilnehmer:innen) • Dreitägiger Gruppen-Workshop zum Thema „Standortbestimmung“ (inkl. Dokumentation, max. 8 Teilnehmer:innen) <p>Obige Liste ist nicht als abschliessend zu verstehen. Weitere Dienstleistungen sind auf Anfrage möglich und können Ihren spezifischen Bedürfnissen angepasst werden. Sprechen Sie mit uns.</p>

Kontakt

Für weiterführende Informationen wenden Sie sich bitte an:

Bob Schneider

bob.schneider@iek.ch

031 333 42 33 / 043 497 26 20

Karin Grisenti

karin.grisenti@iek.ch

031 333 42 33 / 043 497 26 20