

## Kaderselektion

### Angebot

Wir finden seit 2001 Führungskräfte und Fachspezialist:innen für Unternehmen und Organisationen. Unsere Kernkompetenz ist die professionelle Unterstützung beim Besetzen von Schlüsselfunktionen. Mit einem klar definierten und in der Praxis erfolgreich erprobten Prozessrahmen stellen wir bei unserem Rekrutierungsverfahren sicher, dass eine Stelle möglichst optimal besetzt werden kann. Wir unterstützen Sie ganzheitlich im gesamten Prozess oder in ausgewählten Teilen davon.

Auf Wunsch bieten wir Ihnen die Rekrutierung auch in Kombination mit der Durchführung von Selektions-Assessments an, die durch iek-interne Spezialist:innen durchgeführt werden, welche vorher nicht in den Selektionsprozess involviert werden.

Unsere Honorare sind transparent. Verbindliche Basis des von Ihnen gewünschten und vereinbarten Leistungspakets bildet die schriftliche Offerte mit der unterzeichneten Auftragsbestätigung.

### Nutzen

Die Übernahme der Planung, Koordination und Umsetzung des gesamten Selektionsprozesses oder einzelner Prozessschritte bedeutet für Sie zunächst eine erhebliche zeitliche Entlastung. Gleichzeitig profitieren Sie auch von der individuellen Beratungskompetenz und der grossen Erfahrung unseres Beratungsteams, von der branchenübergreifenden Sichtweise, der Nähe zum Markt sowie von unserem überdurchschnittlichen Gespür für den Faktor Mensch.

## Einsatzbereich

Wir arbeiten schweizweit, branchenübergreifend und auf verschiedenen Hierarchieebenen. Unser fachliches Know-how im Bereich der Rekrutierung und Selektion wird von der Privatwirtschaft, von NGOs und Verbänden sowie von Organisationen der öffentlichen Hand in Anspruch genommen. Unsere Dienste sind vor allem dann gefragt, wenn Positionen auf einem sehr anspruchsvollen Niveau besetzt werden müssen, wenn ein Wahlgremium zum Einsatz kommt und sich der Rekrutierungsprozess komplex gestaltet. Auch bei der Besetzung von Stellen, die stark im Fokus des öffentlichen Interessens stehen, sind wir eine erfahrene Partnerin.

## Methode

Transparenz, langjährige Erfahrung, einen klar definierten Prozessrahmen, Effizienz, Flexibilität und eine hohe Kundenorientierung - darauf können Sie bei uns zählen. Dabei engagieren wir uns mit Leidenschaft, interessieren uns für die Menschen und stellen die richtigen Fragen. Wir bringen Kopf und Bauch zusammen und bieten Ihnen Sicherheit bei Ihrem Personalentscheid.

Bei der Beurteilung der Kandidat:innen im Rahmen des Selektionsprozesses orientieren wir uns am eigenen iek-Kompetenzmodell. Dieses ist bewusst so konzipiert, dass es sich im Bedarfsfall (zum Beispiel beim Vorhandensein eines unternehmensinternen Kompetenzmodells) mühelos mit anderen Modellen kombinieren lässt.

## Vorgehen

Der definierte und in der Praxis erfolgreich erprobte Prozessrahmen besteht aus den folgenden Referenzpunkten, wobei wir bei der konkreten Umsetzung eines Mandats immer auch auf die kundenspezifischen Wünsche und Erwartungen eingehen können:

- Vorgespräche, Auftragsklärung, Briefing
- Unternehmens- und Funktionsanalyse
- Formulierung des Anforderungsprofils
- Erstellen Inserate-Entwurf, Mediaplan und Terminplan

- Zielgerichtetes Kontaktmanagement mit geeigneten Kandidat:innen in Absprache mit Ihnen
- Bewerbungsmanagement
- Vorselektion, Erstgespräch bei iek inkl. Empfehlungsbericht, Präsentation der Dossiers
- Moderation der Bewerbungsgespräche bei Ihnen
- Auf Wunsch Durchführung von Selektions-Assessments durch iek-interne Spezialist:innen, die vorher nicht in den Selektionsprozess einbezogen werden
- Abschlussgespräche mit den Schlusskandidaten
- Abschluss Arbeitsvertrag und Festlegung Eintrittsprozedere
- Begleitung nach Arbeitsbeginn und Erfolgskontrolle

## Kontakt

Für weiterführende Informationen wenden Sie sich bitte an:

Karin Grisenti Schneider

[karin.grisenti@iek.ch](mailto:karin.grisenti@iek.ch)

031 333 42 33 / 043 497 26 20

Gabriela Bovisi Spring

[gabriela.bovisi@iek.ch](mailto:gabriela.bovisi@iek.ch)

031 333 42 33 / 043 497 26 20